

介護が変わる 地域が変わる

介護ビジョン

平成15年10月15日第三種郵便認可  
毎月1回20日発行  
令和2年1月20日発行 通巻200号

# 地域介護経営 ②

2020  
FEB.  
No.200

200号記念特別編集

介護現場のリーダー  
200人の原点と挑戦

Leader  
172



兵庫県

## 松永 真吾

(まつなが・しんご)

社会医療法人甲友会  
西宮協立デイケアセンター第2ほほえみ  
主任

### 介護職が“専門職”として働ける環境に

今年は、「介護職が“専門職”として働く」ことができる環境を整備したいと思います。当施設の介護職は介護業務以外の間接業務（掃除やコピー、食器洗浄など）も引き受けており、その負担が大きく、本来の業務に専念できない現状があります。アセスメントや家族へのアプローチなど、介護職の専門性を生かせる仕事にもっと重点的に関わられるよう、介護福祉士などの資格に応じた業務仕分けを本格的に行っていきたいと思っています。

Leader  
173



岡山県

## 小馬 誠士

(こうま・せいじ)

株式会社アール・ケア  
取締役兼通所介護事業部長

### 重度化に対応した入浴支援を創出

2004年の第1号通所介護事業所の開所以降、お客様の高齢化・重度化が進み、入浴介助が難しくなるケースが発生しています。介護者の負担を軽減しつつ、長年のお客様に安心して快適なサービスを受けていただけるよう、「入浴と重度」をコンセプトとした新たな通所サービスの創出を考えています。当社のキャッチコピーである「挑戦はまっ先に。サービスはまっすぐに」を信念とし、2020年も“挑戦の年”にしたいと思っています。

Leader  
169



東京都

## 吉田 真一

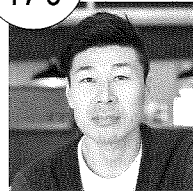
(よしだ・しんいち)

株式会社でいぐにてい  
代表取締役社長  
介護福祉経営士2級

### 社員定着率100%を目指す

キレイごとなしのリアルすぎる介護トークを繰り広げる、介護士の介護士による介護士のためのイベント「R現場」を毎月実施。スタッフ一人ひとりがのびのびと自分らしく働けて、誰もやめたくない、社員定着率100%の事業所をめざします。個人的には、障害者サーフィンにチャレンジ！2020年は、3回は海に入るのが目標です。

Leader  
170



東京都

## 渡邊 宗貴

(わたなべ・むねたか)

株式会社クリエイト・ケア  
代表取締役

### さらなる飛躍をめざします！

2020年は介護のみに限らず、もっと視野を広げて、異なる業種にも参入していきたいと考えております。ただし、足元はしっかりと固め、クリエイト・ケアの理念を忘れずに。人と人のつながりを大切にして、常に自らを戒め、介護の枠にとらわれることなく、さらなる飛躍をめざしてチャレンジしていきたいと思っています。

Leader  
171



神奈川県

## 横田 朋子

(よこた・ともこ)

医療法人篠原湘南クリニック  
介護付有料老人ホームクローバーガーデン  
スタッフ

### 資格取得をめざし、勉強する1年に

まずは、認知症に関する資格をとっていききたいです。障害者福祉などにも興味を持っていますので、介護のみにこだわらず、さまざまな講習会などに参加して知識や経験をどんどん身につけていきたいと思っています。また、アロマセラピーなど利用者さんのリラックスにつながりそうなものも、勉強してみたいと考えています。